



CODE OF CONDUCT

Directives of Fronius Mexico S.A. DE C.V.

CÓDIGO DE CONDUCTA

Directivos de Fronius México, S.A. de C.V. (Fronius)



CODE OF CONDUCT

Our values – Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness – are the guiding principles at the heart of everything we do. Through this code of conduct, we are committing ourselves to acting responsibly and in an appropriate manner. In this way, our employees will be better equipped to make business decisions and take action as autonomous individuals.

Our employees are crucial to the success of our company because they are the bedrock of our reputation and of the trust that our customers place in us. It is precisely for this reason that clear ethical and moral principles need to be built into our business approach.

This code of conduct applies to all Fronius employees (white- and blue-collar employees, apprentices, interns and leased staff) regardless of their position within the company. We also expect our business partners to behave with integrity and in accordance with the law in line with this code.

Each and every employee is individually responsible for complying with and implementing the code of conduct. Managers are required to set a good example for employees by putting the code of conduct into practice themselves. They must also instruct their employees so that they know how to respond to the code of conduct, must check that their employees are actually following it and provide them with training.

When interpreting the rules of the code of conduct, employees must also rely on their own judgement and must ask themselves whether a particular course of action is ethically or morally questionable, or could potentially provoke criticism. However, in those cases where legal regulations apply, there is absolutely no room for personal discretion.

If employees have any questions or doubts about the code of conduct, they are welcome to seek clarification from their line managers and the Managing Director, Mr. Guajardo Fidel, at any time.

CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestros valores - Comunidad, Innovación, Creatividad, Sustentabilidad, Cuidado en la Calidad y Eficiencia de costos, son los principios rectores de todo lo que hacemos. A través de este Código de Conducta, estamos comprometidos con nosotros mismos para actuar responsablemente y de forma adecuada. De esta forma, nuestros empleados estarán mejor preparados para tomar decisiones de negocios y actuar como individuos autónomos.

Nuestros empleados son cruciales para el éxito de nuestra compañía, ya que son ellos la piedra angular de nuestra reputación y de la confianza que nuestros clientes ponen en nosotros. Es ésta, precisamente, la razón de que la ética clara y los principios morales deben integrarse en nuestra visión empresarial.

Este Código de Conducta es aplicable para todos los empleados de Fronius (empleados sindicalizados y de confianza, practicantes, personal internos y de apoyo externo), independientemente de su puesto dentro de la compañía. Igualmente contamos con que nuestros aliados comerciales sean- cuenten con la integridad de conformidad con las disposiciones normativas alineadas a este Código.

Cada uno de nuestros empleados es responsable en lo individual, de cumplir e implementar el Código de Conducta. Se requiere de los Gerentes que establezcan un gran ejemplo para los empleados poniendo ellos mismos en práctica el Código de Conducta. Así mismo, los Gerentes deben de instruir a sus equipos de tal forma que sepan cómo responder ante el Código de Conducta, debiendo verificar que su equipo esté siguiéndolo y proporcionándoles el entrenamiento adecuado al respecto.

En la interpretación de las reglas del Código de Conducta, los empleados deberán confiar en su propio criterio y evaluando a ellos mismos si la acción particular es ética o moralmente cuestionable, o si podría ser potencialmente cuestionable. Sin embargo, en esos casos donde las disposiciones legales sean aplicables, no habrá tolerancia para criterios personales.

En caso de cualquier duda sobre el Código de Conducta, les invitamos a solicitar aclaración en cualquier momento de sus supervisores de línea, así como del Director General Fidel Guajardo.



The Managing Director is also the ultimate authority for settling controversies or questions of interpretation, and its interpretation shall be binding.

El Director General, es la autoridad final para la solución de controversias o la interpretación de las reglas, siendo su interpretación vinculante.

The Managing Director can be contacted via the following e-mail address:

Para contacto con el Director General vía correo electrónico:

Guajardo.Fidel@fronius.com

Guajardo.Fidel@fronius.com



1 LEGISLATION/OTHER REGULATIONS

Compliance with the applicable legislation and with internal and external regulations underpins all our business activities and decisions.

2 FREE/FAIR COMPETITION

Professional, fair and transparent conduct in the marketplace is conducive to safeguarding our interests in the long term and helps Fronius to securely maintain its competitiveness in a sustainable way.

- / When participating in the market, we steer clear of underhand marketing arrangements, market abuse or concentrations of power. We avoid any restriction of free competition and any breach of competition and antitrust laws. We respond to the challenges on the market by ensuring that our employees are qualified and motivated, that our processes are efficient and that our products are of high quality.
- / In our dealings with our competitors, the following are strictly prohibited: arrangements of any kind relating to prices or production quantities; discrimination against other market participants; splitting or dividing up the market by apportioning customers, suppliers, territories or business areas; exerting unreasonable pressure on business partners; sham offers and similar agreements with other competitors; collusive tendering; and any exchange of confidential information belonging to other market participants, including, in particular, price calculations, production capacities, production costs, terms and conditions of sale.
- / We do not discuss any internal matters with our competitors that could affect market behaviour, particularly prices and terms and conditions of sale, costs and calculations, stock lists and capacities, production schedules, strategic information of any kind, and confidential or protected information.

1 LEGISLACIÓN/ OTRAS REGULACIONES

Todas nuestras actividades comerciales y decisiones, se realizan de conformidad con la legislación aplicable, así como la regulación interna y externa que corresponda.

2 LIBRE/ JUSTA COMPETENCIA

La conducta profesional, justa y transparente en el mercado es constitutivo de la salvaguarda de nuestros intereses a largo plazo y soporta a Fronius en el mantenimiento de su competitividad de una manera sustentable.

- / Al participar en el mercado, nos mantenemos alejados de los acuerdos encubiertos, del abuso del mercado o las concentraciones de poder. Evitamos cualquier restricción a la libre competencia y incumplimientos de las leyes de competencia y antimonopolio. Respondemos al desafío del mercado, asegurándonos de que nuestros empleados estén calificados y motivados, que nuestros procesos sean eficientes y que nuestros productos sean de alta calidad.
- / En la relación con nuestros competidores, está estrictamente prohibido: acuerdos de cualquier tipo relacionados con precios o cantidades de producción; discriminación contra otros participantes del mercado; separar o dividir el mercado distribuyendo clientes, proveedores, territorios o áreas de negocio; ejercer una presión excesiva sobre los socios comerciales; ofertas falsas y acuerdos similares con otros competidores; licitaciones colusorias; y cualquier intercambio de información confidencial perteneciente a otros participantes del mercado, incluidos, en particular, cálculos de precio, capacidades de producción, costos de producción, términos y condiciones de venta.
- / No se discuten asuntos internos con la competencia que pueda afectar el comportamiento del mercado, particularmente precios, términos y condiciones de venta, costos y cálculos, listas de existencias y capacidades, cronogramas de producción, información estratégica de cualquier tipo, confidencial o información clasificada.



- / In cases where we receive such information unsolicited from third parties, this is to be documented and reported to the Managing Director.
- / We are sincere in our dealings with our suppliers and treat them fairly. We make purchasing decisions purely on the basis of quality, deadlines and prices.
- / Our cooperation in associations and lobby groups is geared towards positive economic development. All participation in and activities associated with such associations are subject to the above stipulations; it is forbidden to exchange market and price-related information or to exchange confidential company information.
- / Whenever conduct in breach of Code of Conduct and the competition normativity is identified, it must be reported to the Managing Director immediately.
- / Cuando recibamos información no solicitada de terceros, deberá documentarse y reportarse a la brevedad al Director General.
- / Somos sinceros en nuestro trato con nuestros proveedores y los tratamos de manera justa. Tomamos decisiones de compra basándonos únicamente en la calidad, plazo y precio.
- / Nuestro apoyo en asociaciones y agrupaciones está orientada hacia un desarrollo económico positivo. Toda participación y actividades asociadas con dichas agrupaciones están sujetas a las estipulaciones anteriores; está prohibido intercambiar información relacionada con el mercado, así como de información relacionada al precio, al intercambio de información confidencial de la empresa.
- / Cualquier conducta identificada que infrinja el Código de Conducta y la normatividad de competencia, debe ser informada al Director General inmediatamente.

3 CORRUPTION/BRIBERY/ MONEY LAUNDERING

We reject corruption in any form. Corruption is the abuse of one's power for one's own personal gain or benefit.

Appropriate action must be taken to counter even the slightest hint of unacceptable or dubious conduct. For this reason, all our employees are forbidden from granting or accepting benefits of any kind, particularly in cases where this could unduly affect business activities.

We do not tolerate any form of bribery. The granting or acceptance of gifts of any kind that give rise to obligations or expectations is alien to us and will not be tolerated.

3 CORRUPCIÓN/ SOBORNO/ LAVADO DE DINERO

Rechazamos los actos de corrupción en todas sus formas. La corrupción es el abuso del poder de uno para el beneficio o ganancia personal.

Se deberán tomar las medidas adecuadas para contrarrestar el más mínimo indicio de conducta inaceptable o dudosa. Por esta razón, todos nuestros empleados tienen prohibido otorgar o aceptar beneficios de cualquier tipo, particularmente en los casos en que esto pueda afectar indebidamente las actividades comerciales.

No se tolera ninguna forma de soborno. El otorgamiento o aceptación de obsequios de cualquier índole, que den lugar a obligaciones o expectativas no será aceptado.



By “gifts” we mean any form of advantage bestowed, in particular invitations or other benefits such as cash payments, vouchers/coupons, savings/reductions or intangible benefits. This does not include gifts of minimal value, hospitality that is provided as part of normal business practice, donations to people in need and sponsoring activities that are carried out with sufficient transparency.

Por “obsequios” nos referimos a cualquier forma de ventaja otorgada, en particular invitaciones u otros beneficios, tales como pagos en efectivo, vales/ cupones, ahorros/ reducciones o beneficios intangibles. Se excluyen como parte de los obsequios aquellos de valor mínimo, atenciones que se brindan como parte de la práctica comercial normal, donaciones a personas necesitadas y actividades de patrocinio que se llevan a cabo con suficiente transparencia.

Money laundering is the process of feeding sums of money or assets obtained by illegal means into the legal financial and business markets. The money mainly originates from prohibited activities such as tax evasion, bribery, blackmail, corruption, robbery, drug trafficking or the illegal arms trade. The purpose of the “laundering” process is to conceal these origins.

El lavado de dinero es el proceso es el proceso de introducir sumas de dinero o activos obtenidos por medios ilícitos en los mercados financieros y comerciales legales. El dinero proviene principalmente de actividades prohibidas, como la evasión fiscal, soborno, chantaje, corrupción, robo, narcotráfico o el comercio ilegal de armas. El propósito del proceso de lavado, es ocultar su origen.

We are committed to compliance with all applicable anti-money laundering regulations. No flows of money are to be accepted if they could potentially be associated with money laundering. In cases of doubt, careful scrutiny is required.

Estamos comprometidos con el cumplimiento de todas las regulaciones contra el lavado de dinero. No se aceptarán flujos de dinero que pudiera presumirse, están asociados con el lavado de dinero. En caso de duda, se aplicará un escrutinio cuidadoso.

4 INTEGRITY/RESPECT

4 INTEGRIDAD/ RESPETO

Every human being is precious and unique. We value and foster the abilities of each individual. Our self-image and our code of conduct compel us to honour the dignity and personhood of each employee, to deal with one another respectfully and to have due and deliberate regard for diversity in a way that creates value.

Toda persona es preciosa y única. Valoramos y fomentamos las habilidades de cada individuo. Nuestra propia imagen y nuestro Código de Conducta nos obligan a honrar la dignidad y personalidad de cada empleado, a tratarnos con respeto entre nosotros y a tener la consideración debida y deliberada por la diversidad de una manera que cree valor.

Discrimination of any kind whatsoever will not be tolerated. This includes any form of discrimination on the basis of a person's views and beliefs; on cultural, religious or political grounds; on the basis of differing sexual orientations; and on the basis of differing mental or physical characteristics or abilities.

No se tolerará la discriminación de ningún tipo. Esto incluye cualquier forma de discriminación basada en las opiniones y creencias de una persona, ya sea por motivos culturales, religiosos o políticos, sobre la base de diferentes orientaciones sexuales, así como de características o capacidades mentales o físicas.

Similarly, under no circumstances will we tolerate any kind of sexual harassment. This also includes insinuating remarks or innuendos, whether made verbally or in writing, degrading expressions or comments of a similar kind or pictures and images of a similar kind.

Así mismo, bajo ninguna circunstancia se tolerará el acoso sexual, lo cual incluye comentarios insinuantes o insinuaciones, ya sea verbales o escritos, expresiones degradantes o comentarios de tipo similar, fotografías e imágenes.



Any form of human trafficking, child labour or forced labour is strictly prohibited and is not acceptable to Fronius.

En Fronius no se acepta y está estrictamente prohibida toda forma de trata de personas, trabajo infantil o trabajo forzoso.

5 CONFLICTS OF INTEREST

5 CONFLICTO DE INTERÉS

We make our decisions objectively and impartially based on the facts. If employees enter situations where their own personal or economic interests come into conflict – or could potentially come into conflict – with the interests of Fronius, we expect them to act solely in the interest of the company. Every employee is required to fully disclose any current or potential conflicts of interest to their direct line manager immediately and unprompted, and – if necessary – to request special permission, even in cases where only a perceived conflict of interest of this kind might arise.

Nuestra toma de decisiones es objetiva e imparcial, con base en los hechos. Si los empleados se encontraran en alguna situación en la que sus intereses personales o económicos entren en conflicto, o potencialmente pudieran entrar en conflicto con los intereses de Fronius, se actuará únicamente en interés de la empresa. Se requiere que cada empleado revele los conflictos de interés existente o potencial a su supervisor directo, de inmediato y sin previo aviso, si es requerido, que se solicite un permiso especial, incluso en los casos en que solo pueda surgir un conflicto de interés de esta manera.

Outside employment always requires prior written permission from the employee's direct line manager and the HR department must also be informed. This also applies to participation in the supervisory or advisory boards of companies outside of the Fronius Group.

El empleo de apoyo externo requerirá un permiso previo por escrito del supervisor directo del empleado, así como de informar al departamento de Recursos Humanos. Lo anterior aplica igualmente a los supervisores o asesores externos a Fronius.

Economic involvement with competitors or business partners of Fronius (customers or suppliers) is forbidden. The only exceptions to this are minor shareholdings in listed companies, provided that these are in line with standard investment management practices.

Se prohíbe la participación económica con competidores o socios comerciales de Fronius (clientes o proveedores). Se exceptúan las participaciones minoritarias en sociedades que coticen en bolsa, siempre que se ajusten a las prácticas estándares de gestión de inversiones.

Managers must also make their direct line managers and the legal department of Fronius International aware – in a verifiable manner – of any shareholdings that their close family members have in competitors or business partners of Fronius. The legal department of Fronius International can be contacted via the following e-mail address: legal@fronius.com.

Los gerentes deben informar a sus supervisores directos y al departamento legal de Fronius International, de forma que sea verificable, de la participación de familiares cercanos con competidores o socios comerciales de Fronius. El departamento legal de Fronius Internacional puede ser contactado en el siguiente correo: legal@fronius.com.

Transactions with business partners must be reported to the employee's direct line manager well in advance of any contract negotiations in cases where close family members of the employee are involved in the corporate decisions of the business partner or are acting directly as negotiators on behalf of the business partner.

Las transacciones con socios comerciales deben informarse al supervisor directo del empleado previo a cualquier negociación contractual, en los casos en que los familiares cercanos del empleado estén involucrados en las decisiones corporativas del socio comercial, o actúen directamente como negociadores en nombre del socio comercial.



If employees have close family members working in the same department as themselves, they must disclose this to their direct line managers in a verifiable manner.

By “close family members”, we mean spouses, partners, parents, siblings and children.

6 HANDLING OF COMPANY INFORMATION/ NON-DISCLOSURE

Confidential information of any kind (financial data, contracts, correspondence, technical data) that is obtained in a professional capacity for the exercise of their functions, is intended exclusively for internal use and must not be utilised to pursue personal interests. Nor is it to be disclosed to external third parties without previous permission. Company information must always be kept safe and must be secured to prevent access by third parties.

The strictest confidentiality must be observed in relation to all company and business secrets as well as all matters relating to the company. Whenever the involvement of external partners is sought, suitable non-disclosure agreements must be put in place.

Employees remain bound by the non-disclosure obligation in full even after their employment comes to an end. All employees are required to protect the intellectual property belonging to Fronius and to prevent competitors or unauthorised third parties from accessing this exclusive knowledge. Employees must treat the intellectual property of Fronius as strictly confidential and use it exclusively for the purpose of carrying out their duties.

We respect the intellectual property of others. We will not tolerate any illegitimate use of intellectual property that does not belong to us. We are aware of the highly sensitive nature of any personal data entrusted to us and are committed to ensuring its protection by handling it with care. This also applies to relevant data belonging to customers and suppliers.

Si los empleados de Fronius tienen familiares cercanos que trabajando en el mismo departamento que ellos, deben comunicárselo a sus supervisores directos.

Los familiares cercanos son los cónyuges, parejas, padres, hermanos e hijos

6 MANEJO DE LA INFORMACION DE LA EMPRESA/ CONFIDENCIALIDAD

La información confidencial (datos financieros, contratos, correspondencia, datos técnicos) a la que se tiene acceso por el desempeño propio de las funciones del empleado, está destinada exclusivamente para uso interno y no para perseguir intereses personales. No podrá ser divulgado con terceros ajenos a la sociedad sin permiso expreso. La información de la empresa siempre debe mantenerse segura y protegida para evitar el acceso de terceros.

Se debe mantener la más estricta confidencialidad en lo referente a la empresa y a los secretos comerciales. Siempre que se busque la participación de socios externos, se deben establecer acuerdos de confidencialidad y no divulgación.

Los empleados están obligados a no divulgar, incluso después de concluir su relación laboral con Fronius, la información a la que tienen acceso. Todos los empleados están obligados a proteger la propiedad intelectual pertenecientes a Fronius y a evitar que competidores o terceros no autorizados accedan a esta información exclusiva. Los empleados deben tratar la propiedad intelectual de Fronius como estrictamente confidencial, y utilizarle únicamente para el desempeño de sus funciones.

Respetamos la propiedad intelectual de los demás. No se tolera ningún uso ilegítimo de propiedad intelectual que no nos pertenezca. Somos conscientes de la naturaleza altamente sensible de los datos personales que se nos confían y estamos comprometidos a garantizar su protección manejándolos cuidadosamente. Lo anterior también aplica a los datos importantes propiedad de clientes y proveedores.



7 REPORTING MISCONDUCT

All employees are required to comply with this code of conduct at all times. If employees identify any breaches of the terms of the code of conduct, of other internal directives and rules or of legal regulations, they must report them immediately. All such reports will be treated as confidential and carefully investigated.

Employees are free to choose from the following reporting methods:

- / Send the information to the Managing Director (Guajardo.Fidel@fronius.com)
- or
- / Send the information to your direct line manager.

In the interest of fostering open and trusting communication, we wish to stress explicitly that any employees who do report identified breaches of laws, the code of conduct or other internal directives and rules will not – under any circumstances – suffer any negative consequences whatsoever as a result. Exactly the same applies to others who contribute important information to the investigation of such misconduct.

7 REPORTE DE INCUMPLIMIENTO

Es necesario que todos los empleados cumplan con este Código de Conducta. Si se tiene conocimiento por algún empleado, de cualquier incumplimiento del mismo, de otras normatividades, así como de reglas internas o regulaciones legales, deberán de informarse inmediatamente. Todos los informes tendrán carácter de confidenciales y se investigarán cuidadosamente.

Los empleados pueden elegir entre los siguientes métodos de presentación de reportes de incumplimiento:

- / Enviarlo al Director General (Guajardo.Fidel@fronius.com)
- o
- / Enviarlo a su superior directo.

Con el fin de fomentar una comunicación abierta y de confianza, deseamos enfatizar explícitamente, que los empleados que denuncien infracciones identificadas de las leyes, Código de Conducta u otras normatividades, no sufrirán bajo ninguna circunstancia, consecuencias negativas de ningún tipo. Lo anterior aplica a quienes provean información relevante a la investigación de dichos incumplimientos.